

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 2º Ciclo de 2024

CNPJ 73.442.360/0003-89

Declaração preenchida e enviada por **VALMOR FERNANDES ROSA FILHO** em 30/08/2024 09:47.

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:
    - Programas de contratação de mulheres vítimas de violência, previsto na Nova Lei de Licitações (nº 14.133/21)
    - Programas de contratação mulheres com deficiência
    - Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+
    - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
    - Incentivos à contratação de mulheres indígenas
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo)
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:
  - **NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade
  - **NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche)
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)

